

Публичный отчет первичной профсоюзной организации ДОУ № 39 за 2024-2025 год.

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее. На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 27 работников. Охват профсоюзным членством составляет 100%. В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. Значительный успех – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2024 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей. Многое удалось за эти годы и в республике. - на 36,6% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт, который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза. Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В 2024 году предоставлены:

- Мамины дни
- Бракосочетание работника, детей
- Родителям первоклассников, родителям выпускников
- Проводы сына в армию
- Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников. При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников. Например, 12-дневным отдыхом и лечением в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. В 2024 году был реализован проект «Анапа. Пляж», «Лето.Сочи». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и 3 бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха.

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошедшем году 1 член профсоюза стал участником профсоюзного теплоходного круиза. Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления

рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал. По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2025 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 1 из наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют - _ работников и нашего детского сада. Программа будет продолжена и в 2025 году. Четыре года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации: - стихийные бедствия и пожары; - при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям; - при онкологических заболеваниях; - наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей; - в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-массовых мероприятий было затрачено из средств первичной профсоюзной организации. Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2025 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. Мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов. Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте». Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада. Я так же благодарна руководителю ДОУ Продубновой Любови Александровне за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.